

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
об общем собрании работников  
МБО ДО Дома детского творчества г.Ак-Довурака

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее положение об общем собрании работников Муниципальной бюджетной организации дополнительного образования Дом детского творчества г.Ак-Довурака (далее - ДДТ) разработано с соответствием с частью 4 ст.26 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

1.2. Общее собрание является высшим коллегиальным органом управления ДДТ.

**II. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

2.1. Общее собрание работников является постоянно действующим.

2.2. Общее собрание работников включает в себя всех работников ДДТ, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в ДДТ.

2.3. Возглавляет общее собрание работников ДДТ председатель, избираемый из числа его членов квалифицированным большинством голосов, путем открытого голосования сроком на 1 календарный год. Председатель общего собрания работников ДДТ возглавляет, организует и координирует работу высшего органа управления ДДТ, созывает его заседания, председательствует на них.

2.4. Для ведения документации общего собрания работников ДДТ из его состава открытым голосованием большинства голосов избирается секретарь, сроком на один календарный год. Секретарь обеспечивает протоколирование заседаний общего собрания работников, ведение документации и подготовку заседаний.

2.5. Общее собрание работников собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие. Внеочередной созыв общего собрания работников может произойти по требованию директора ДДТ, по инициативе председателя или по заявлению 1/3 членов общего собрания работников, поданному в письменном виде.

2.6. Решения, принимаемые общим собранием работников ДДТ в пределах своей компетенции, не противоречащие действующему законодательству, являются обязательными для исполнения всеми работниками ДДТ.

2.6.1. Решение общего собрания работников правомочно, если на нем присутствует более половины работников ДДТ.

2.6.2. Решения на общем собрании работников принимаются большинством голосов от числа присутствующих на общем собрании работников посредством открытого голосования.

2.6.3. Решения общего собрания работников по вопросам, относящимся к исключительной компетенции высшего органа управления, принимаются квалифицированным большинством голосов.

2.7. Заседания общего собрания работников являются открытыми, на них имеют право присутствовать обучающиеся, родители, педагоги, представители структур, заинтересованных в развитии ДДТ.

2.8. Решения общего собрания работников доводятся до сведения всех заинтересованных лиц.

2.9. Руководитель ДДТ вправе приостановить решение общего собрания работников только в том случае, если оно противоречит существующему законодательству.

### **III. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ**

Компетенция Общего собрания работников:

- 1) разработка и принятие Устава ДДТ (изменений и дополнений в Устав);
- 2) внесение предложений Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности ДДТ;
- 3) определение приоритетных направлений деятельности ДДТ;
- 4) принимает Коллективный договор;
- 5) обсуждает Правила внутреннего трудового распорядка и Правила внутреннего распорядка обучающихся;
- 6) утверждение кандидатур на награждение отраслевыми наградами, поощрение;
- 7) утверждение результатов самообследования ДДТ;
- 8) согласование отчетного доклада директора ДДТ о работе в истекшем году;
- 9) согласование локального акта о нормах профессиональной этики педагогических работников.
- 10) ликвидация Учреждения.

### **IV. ДОКУМЕНТАЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ**

4.1. Решения общего собрания работников оформляются протоколами, подписываемыми председателем и секретарем общего собрания работников. Нумерация протоколов ведется с начала календарного года.

4.2. Решения общего собрания работников представляются на утверждение директору ДДТ и вступают в силу с момента их утверждения.